



2024

Relatório de Sustentabilidade

MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



É com imensa satisfação que a EPL, E.P. apresenta, pelo 2º ano consecutivo o seu Relatório de Sustentabilidade. Este documento reafirma o nosso compromisso com uma Gestão Responsável e transparente orientada para a criação de valor duradouro e sustentável. Enquanto subscritores do Pacto Global das Nações Unidas, a EPL, E.P. integra na sua actuação os

Dez princípios fundamentais, nas áreas dos Direitos Humanos, Relações Laborais, Protecção Ambiental e Combate à Corrupção. Este alinhamento reflecte-se nas nossas políticas contribuindo para a materialização dos Objectivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030. Com foco na nossa visão que é tornar o Porto de Luanda cada vez mais eficiente, competitivo e seguro, contribuindo para o crescimento económico de Angola, vemos a sustentabilidade não como um fim, mas como um caminho estratégico para a excelência operacional, a inovação e o impacto positivo na sociedade e no meio ambiente. Este Relatório de Sustentabilidade, ambiciona evidenciar a crescente necessidade de prosseguir objectivos económicos de rentabilidade sem comprometer as gerações futuras, tendo sempre presente a responsabilidade social da empresa no que diz respeito a factores ambientais e humanos, cada vez mais inevitáveis numa economia global e atenta à sustentabilidade do meio ambiente.

O Conselho de Administração da EPL, E.P. agradece à todos os que, com o seu empenho, contribuíram para que o ano de 2024 tenha sido ultrapassado com êxito sobre todas as adversidades que enfrentamos, quer a nível profissional quer pessoal. Para a EPL esta nova realidade deverá ser encarada como uma oportunidade de mudar substancialmente a forma de trabalhar, tirando partido do desenvolvimento tecnológico que se encontra à nossa disposição, melhorando a saúde e o bem-estar dos nossos colaboradores, a forma como se relacionam entre si e os stakeholders, visando reduzir a nossa pegada ecológica, promovendo uma rápida transição energética e acelerando o caminho para a economia circular e simultaneamente, proporcionar melhores resultados económicos e financeiros, sem nunca perder de vista o compromisso de trabalhar em prol da Agenda 2030 das Nações Unidas. Este relatório espelha, portanto o trajecto que a empresa se propôs e destacadamente tem cumprido bem a forma como encaramos o futuro, perspectivando o contexto empresarial da EPL no âmbito da Sustentabilidade e Responsabilidade Social.



OBJECTIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), também conhecidos como Objectivos Globais, são um conjunto de 169 metas globais adoptadas pelas Nações Unidas em 2015. Estes objectivos visam acabar com a pobreza, proteger o planeta e garantir que todos desfrutem de paz e prosperidade até 2030. Estes objectivos são um apelo universal à acção para promover o desenvolvimento sustentável, equilibrando as dimensões ambiental, social e económica.

Os ODS foram criados para suceder aos Objectivos de Desenvolvimento do Milénio (ODM), que tinham como prazo final 2015. A Agenda 2030 das Nações Uni, que abrange os ODS, é uma chamada global para todos os países, independentemente do seu nível de desenvolvimento, a trabalharem em conjunto na materialização destes objectivos.



OBJECTIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DEFINIDOS PELA EPL



Objectivo 1: **Erradicar a Pobreza:** Eliminar a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.



Objectivo 5: **Igualdade de Género:** Alcançar a igualdade entre as mulheres e raparigas



Objectivo 2: **Erradicar a Fome:** Alcançar a segurança alimentar, melhorar a nutrição e promover a agricultura sustentável.



Objectivo 6: **Água Potável e Saneamento:** Garantir a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos.



Objectivo 3: **Saúde e Bem-Estar:** Garantir uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



Objectivo 7: **Energia Acessível e Limpa:** Garantir o acesso de todos à energia acessível, fiável, sustentável e moderna.



Objectivo 4: **Educação de Qualidade:** Garantir uma educação inclusiva e equitativa de qualidade e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



OBJECTIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DEFINIDOS PELA EPL



Objectivo 8: **Trabalho Decente e Crescimento Económico:**
Promover o crescimento económico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtividade decente para todos.



Objectivo 12: **Consumo e Produção Sustentáveis:**
Garantir padrões de consumo e produção sustentáveis



Objectivo 9: **Indústria, Inovação e Infraestrutura:**
Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.



Objectivo 13: **Ação Contra a Mudança Global do Clima:**
Trabalhar para combater as mudanças climáticas e seus impactos.



Objectivo10: **Redução das Desigualdades:**
Reduzir as desigualdades dentro e entre os países.



Objectivo 14: **Vida na Água:**
Conservar e utilizar de forma sustentável os oceanos, mares e recursos marinhos.



Objectivo11: **Cidades e Comunidades Sustentáveis:**
Tornar as cidades e assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.



Objectivo 17: **Parcerias e Meios de Implementação:**
Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.



IMPORTÂNCIA DA SUSTENTABILIDADE

A sustentabilidade é fundamental para garantir um futuro próspero para todos, onde as necessidades do presente possam ser atendidas sem comprometer a capacidade das gerações vindouras.



Relatório de Sustentabilidade 2024

O NOSSO RELATÓRIO

O Porto de Luanda é o principal Porto Marítimo de Angola, tendo como Missão planear, gerir, regular, fiscalizar e promover o Porto, garantindo a segurança de pessoas e bens, a sustentabilidade económica, social, ambiental e a oferta de serviços e infra estruturas capazes de responder as necessidades da comunidade portuária .

O Porto de Luanda E.P. é uma empresa pública com autonomia financeira e patrimonial.

Situado na costa ocidental de África, o Porto de Luanda é responsável por escoar cerca de 80% das importações de Angola. Está inserido no centro da região mais populosa e de economia mais dinâmica do país e conta com fácil distribuição das suas cargas para o seu hinterland por meio rodoviário e ferroviário. O Porto de Luanda possui características excepcionais que facilitam o acesso marítimo às suas dependências. Por estar localizado numa baía natural, resguardado do lado do mar pela Ilha do Cabo, conta com protecção natural contra as correntes e ondulações marítimas, o que proporciona condições excelentes para as operações de manobra e acostagem de navios. Os ventos e as correntes são fracos.

O Porto de Luanda, influenciado pela sua adesão ao Pacto Global das Nações Unidas, em Maio de 2018, tornou real a criação de uma Direcção de Sustentabilidade e Compliance que se ocupa inteiramente da Sustentabilidade e Responsabilidade Social corporativa voltada para as questões ligadas aos nossos colaboradores mas também a comunidade e o País que somos com base na verdade e na ética. A EPL entende que não nos devemos limitar apenas ao crescimento económico medido pelo PIB e lucro, mas também pela Erradicação da Pobreza e das Desigualdades, Preservação do Meio Ambiente e Promoção da Dignidade Humana de cada pessoa e respeito pela vida bem como o nosso papel em colaborar para que cada um à nossa volta, desenvolva um sentimento de consciencialização e de cuidado mútuo.

Este relatório é referente as actividades de ESG do Porto de Luanda no ano de 2024 (entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro) e apresenta as boas práticas nas dimensões Social, Ambiental e Governança.



Índice

1-Mensagem do Presidente do Conselho de Administração;

2-Objectivos de Desenvolvimento Sustentável;

3-O nosso Relatório de Sustentabilidade;

4-Missão, Visão, Valores;

5-Sobre o Porto de Luanda;

6-Responsabilidade ambiental

7-Responsabilidade Social

8-Acções Sociais

9- Natal Portuário

10-Natal Solidário

11-Inclusão social

12- Governança

13-Responsabilidade na Governança

14-Responsabilidade Na Governação

15- Conclusão



SOBRE O NOSSO PLANO ESTRATÉGICO



A NOSSA MISSÃO

Planear, gerir, regular, fiscalizar e promover o Porto de Luanda.



A NOSSA VISÃO

Tornar o Porto de Luanda cada vez mais eficiente, competitivo e seguro, contribuindo para o crescimento económico e social de Angola



OS NOSSOS VALORES

Ética, compromisso, aprendizagem, segurança e meio ambiente, Meritocracia responsabilidade social.



SOBRE O PORTO DE LUANDA

O Porto de Luanda tem uma extensão de cais acostável de 4.706 metros, divididos em (6) Terminais e (1) um Terminal de apoio à actividade petrolífera, operando 24 sobre 24 horas ao dia.

Terminais do Porto de Luanda:

-Terminal de Carga Geral

Concessionário: Multiterminais

-Terminal Polivalente

Concessionário: Unicargas

-Terminal de Contentores

Concessionário: Sogester

-Terminal de Apoio à Actividade Petrolífera

Concessionário: Sonils

-Terminal Multiusos

Concessionário: DP World

-Terminal de Passageiros

Sem concessionário: privado



O Porto De Luanda com uma gestão de Porto Senhorio é responsável pela monitorização e fiscalização das actividades dos concessionários tendo em vista a prestação de um serviço público de qualidade e ininterrupto.





O NOSSO COMPROMISSO COM O MEIO AMBIENTE





RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

O Porto de Luanda-EP, em colaboração com o Governo Provincial, vai construir uma Estação de Tratamento de Águas Residuais Águas residuais domésticas, Águas residuais industriais, Águas residuais dos navios; Resíduos sólidos, Eliminar focos de poluição com efluentes e resíduos sólidos provenientes das valas de drenagem que actualmente contaminam de modo severo as águas do mar adjacentes ao Porto de Luanda, contribuindo no combate à proliferação das doenças associadas aos focos de poluição por efluentes e resíduos sólidos.

- *Actividades de Carácter Ambiental Desenvolvidas no ano de 2024;*
- *Realização de simulacros de Protecção Ambiental;*
- *Promoção e Divulgação das Políticas e Procedimentos de Protecção e Segurança;*
- *Promoção de Acções que visam monitorar a qualidade da água, do ar e do ruído;*
- *Implementação, campanha de divulgação, sensibilização das medidas de prevenção, segurança contra incêndios e outros acidentes.*





No dia 13 de Janeiro do vigente ano, foi assinada pelo Presidente do Conselho de Administração Dr Alberto Bengue , uma credencial para realização de operações de gestão de resíduos nas instalações Portuárias e Navios a favor da empresa MUNDI-ONE. Foi realizado um workshop sobre Gestão de Resíduos na Administração Portuária com o tema Gestão de Resíduos Sólidos , tendo como preletora a instituição Nação Verde.



Foram realizados trabalhos de Combate à Malária em coordenação com o Ministério da Saúde em que fizeram-se presentes técnicos do Ambiente e RH.





Realização de Campanha de Limpeza no Porto de Luanda e envolvente com adesão dos colaboradores e stakeholders (Multiterminais, Noatum Port, Sogester, UPSP, Nação Verde, Transklím, Radical e The Green);



Criação de Equipa Multisectorial para averiguação dos Derrames de Hidrocarbonetos na Orla Costeira do Porto de Luanda.



Participação da colecta de amostras de hidrocarbonetos nas Instalações da IBV5 (Sonangol) e Sonils, para análise com vista a identificar a origem dos poluentes que ali se encontram, realizada pelo Ministério do Ambiente.





No período compreendido de 07 à 11 OTU 24, na sequência das acções inseridas no processo de Implementação da Norma ISO 14001:2015, O Porto de Luanda realizou encontros de trabalho com os consultores do Porto de Antuérpia.



Integração à equipa Multisectorial composta por diferentes áreas da EPL-EP a fim de realizar uma Inspeção ao Terminal de Carga Geral, Multiterminais, com objectivo de serem identificadas as conformidades, inconformidades e apresentação de medidas correctivas.





Organização da Campanha de limpeza de praia, alusiva ao dia do mar que contou com a participação em massa dos funcionários da Empresa Portuária de Luanda bem como efectivos da Polícia Nacional e a ONG Nação Verde onde fora limpo o perímetro da "praia do museu da escravatura".

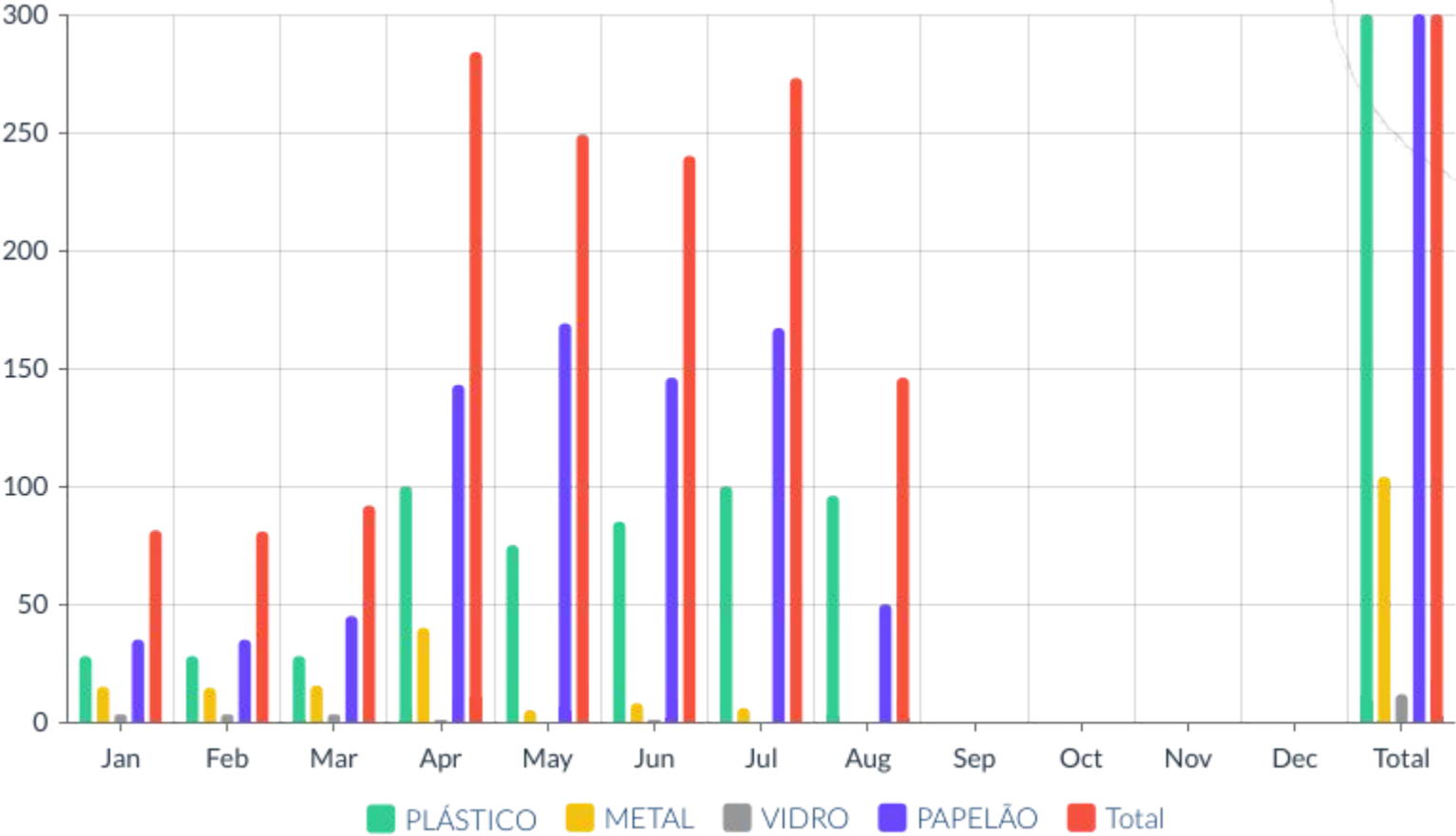


Encontro de Seguimento do processo de Implementação da Norma ISO 14001:2015 com o consultor da Empresa VHF

Participação do Porto de Luanda na 19ª Conferência Mundial da AIVP (Associação Internacional de Cidades e Portos) sobre Cidades e Portos, em Portugal-Lisboa e apresentação do Projecto ETAR desenvolvido pelo Governo da Província de Luanda em coordenação com a Empresa Portuária de Luanda.



REPORTE DE RESÍDUOS DO PORTO DE LUANDA



Total de resíduos recolhidos: **[1445,90]** 1,45 toneladas Resíduos
recicláveis valorizados: **[540 Plástico e 790 papelão]** kilos.





ACOMPANHAMENTO DOS NAVIOS MILITARES E CRUZEIROS

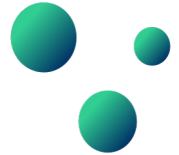
Durante o ano de 2024 o Departamento do Ambiente assegurou as actividades de gestão de resíduos desenvolvidas à doze (12) navios de carácter militar e cruzeiros que escalaram no Porto de Luanda no Ano de 2024.

No	Nome do navio	Nacionalidade	Tipo de resíduo (Domestico)	Quantidade
1	Norwegian Dawn	Espanha	Sólidos	25m3
2	BAM P-46 FUROR	Espanha	-	-
3	Seven seas Mariner	frança	Sólidos	30m3
4	NRP Commandant Birot	França	Sólidos	1.5m3
5	Dr. Fridtjof Nansen	Noruega	-	-
6	LOGOS HOPE	Alemanha	-	-
7	HERSHEL WOODY WILLIAMS	EUA	Sólidos	40m3
8	Navio Militar Russo	Rússia	Sólidos	5m3
9	Viana do Castelo	Portugal	Sólidos	7.5m3
10	BARSINI	Itália	Sólidos	10m3
11	Norwegian Sky	EUA	-	-
12	Seabourn Sojourn	Itália	Sólidos	14.5m3
13	Arca da Paz	China	-	-





Navio Seven seas Mariner



Navio Militar "BARSINI"



Navio MSC





No âmbito do monitoramento ambiental no Porto de Luanda, decorre desde 26/Fev/2025, o processo de colecta de amostra para monitorização da qualidade de ar, ruido, solos, água e solo elevadoa acabo pela Empresa Complement Soluções, sobre acompanhamento do Departamento de Ambiente em 5 pontos diferentes nos terminais concencionados e áreas comuns do Porto de Luanda.



Monitoramento Ambiental Terminal da Sonils



Monitoramento Ambiental Grandes Moagens de Angola





Colheita de Amostra para monitoramento do Solo



Monitoramento Ambiental Terminal da Sogester



CONSUMO SUSTENTÁVEL

No âmbito do ODS 12- Consumo e Produção Responsáveis o Porto de Luanda desenvolveu um projecto para implementação de bebedouros de modos a reduzir significativamente a compra de embalagens de água, desta forma estaremos a contribuir com a preservação ambiental uma vez que uma garrafa de plástico demora 500 anos para se decompor e estaremos também a reduzir custos com a aquisição de bebedouros.





RESPONSABILIDADE SOCIAL





A responsabilidade social refere-se ao compromisso de indivíduos e organizações em contribuir para o bem-estar da sociedade e do meio ambiente, promovendo ações que beneficiem a colectividade. A responsabilidade social é fundamental para a construção de uma sociedade mais justa e sustentável. Ela ajuda a:

- Melhorar a qualidade de vida: As empresas que adoptam práticas socialmente responsáveis contribuem para o bem-estar de seus colaboradores, comunidades e do meio ambiente;
- Fortalecer a imagem da marca: Organizações que se comprometem com a responsabilidade social tendem a ser mais bem vistas pela sociedade, o que pode resultar em maior lealdade dos clientes e redução de conflitos legais;
- Promover a sustentabilidade: A responsabilidade social está intimamente ligada a práticas que visam a preservação ambiental, como o uso de materiais reciclados e a redução de resíduos.

RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA



A EPL tem uma longa tradição de responsabilidade social corporativa, que se traduz na implementação de medidas que visam a satisfação/motivação e desenvolvimento pessoal dos seus colaboradores como Seguro de Saúde, Programas de prevenção ocupacional como realização de testes serológicos e realização de exames complementares (audiograma e electrocardiograma realizado anualmente a todos os colaboradores, rastreio), cesta básica .



RESPONSABILIDADE SOCIAL COORPORATIVA

COMEMORAÇÕES

- Dia Internacional da Mulher celebrado com varias actividades ao longo do mês de Março
- Festa de Natal (colaboradores e famílias)



PROMOÇÃO DA SAÚDE

- Assistência Medica e Medicamentosa
- Exames Médicos Periódicos nos Termos da Lei Geral do Trabalho
- Programas de prevenção (vacinas, rastreios e exames)



PERFIL DA EQUIPA

- Total: 417 colaboradores (240 homens, 177 mulheres)
- Gênero: 67% homens | 33% mulheres
- Contratação: 100% efetivos
- Idade: 52,9% ≤50 anos; 47,1% >50 anos
- Habilitações: 53,6% licenciados
- Operações portuárias, segurança e ambiente: 43,8%



NATAL PORTUÁRIO



A realização da festa de Natal no Porto sempre fez parte da agenda do Conselho de Administração. Entretanto, desde a adesão ao Pacto Global das Nações Unidas, a confraternização de Natal passou a ser uma obrigação, dada a sua enorme importância na criação e manutenção de uma cultura organizacional saudável e funcional, comunicando de forma eficaz os valores da empresa e o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável sendo que os mesmos contribuem para os ODS 3 , 8 e 10 .



FORMAÇÃO E VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL E PESSOAL

CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO

A EPL possui um Centro de Formação denominado APL (Academia Portuária de Luanda) Sílvio Barros Vinhas, vocacionado para a prestação de serviços de formação profissional e de consultoria.

Anualmente as várias unidades orgânicas da empresa indicam as necessidades de formação para cada uma das áreas, as quais são incorporadas no Plano de Formação Anual. Esta identificação abrange tanto colaboradores da empresa como trabalhadores relacionados com a empresa, como por exemplo prestadores de serviços externos. Para além da formação interna, é frequente o Centro de Formação ser desafiado para desenvolver/realizar acções de formação, seminários e outros eventos para vários dos stakeholders da empresa, assumindo-se assim como um parceiro para o desenvolvimento da actividade logístico – portuária

FORMAÇÃO INTERNA 2024

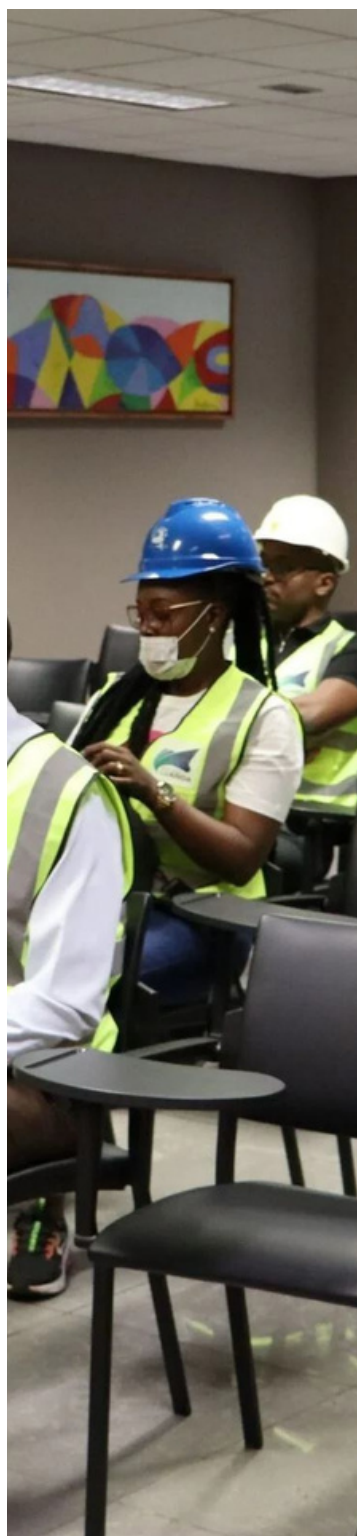
- 8.632 horas de formação, 426 formandos
- Aumento da carga horária devido à autoformação

FORMAÇÃO POR ACORDOS

- APEC (Antuérpia): 52 formandos
- APDL (Leixões): 20 formandos

CONFERÊNCIAS E WORKSHOPS

- Angola, Portugal, Brasil
- Total: 31 participantes



FORMAÇÃO INTERNA

Ação de Formação	Entidade	Nº de Formandos
Higiene e Segurança no Trabalho	CINFOTEC	6
Environmental, Social And Governance	FM Advogados	21
Electricidade Básica	Sistec	10
Acidentes de Trabalho, Doenças Profissionais	Rui Capos	2
Electricidade Predial	Sistec	10
Papel da Auditoria Interna na Prevenção do Risco	FACUL	50
Contabilidade Básica	ETAC	1
A Nova Lei Geral do Trabalho	Jurislabs	4
Ciberespaço, Ciberdefesa, Cibersegurança	IDN	3
IMK Bootcamp; Gestão de Liderança e Marketing	IMK	8
Programa de Mentoria Executiva	FENIX	5
Segurança Marítima no Âmbito da Economia Azul	IDN	10
Técnicas de Segurança Básica	Tres60 Angola	10
Inglês	London English School	54
Inglês	ST. Andrews	1



FORMAÇÃO EXTERNA

Ação de Formação	Entidade	Nº de Formandos
Cobrança e Controlo de Crédito a Cliente	Lautraing	8
Planeamento Estratégico de Comunicação Institucional	Area Light	12
Mini MBA de Desenvolvimento de Competências em Assessorias	Gold Consulting Internacional	5
Gestão e controlo de Tesouraria	Lautraing	8
Gestão Portuária	Boomplus	5
Kellogg Católica Advanced Management Program	Católica de Lisboa	2
Encerramento de Exercício e Gestão de Património	Lautraing	16
Plano de Continuidade de Negócio	Brasiliano Interisk	5
Controlo de Gestão e Avaliação de Performance	Lautraing	2
Estudo de Viabilidade e projetos	Lautraing	2
BSC	Lautraing	2
Compliance e Gestão do Risco do Fundo Social	Lautraing	4
Mini MBA em Marketing Portuário	Gold Consulting Internacional	4
Certificação de Compliance e Anti-corrupção	LEC	26
Vessel Traffic Management Port of Luanda Personnel Operator	Operator Sociedad de Salvamento	14
Especialização Avançada em Gestão e Organização da Formação	CRIAP	3
A Perspectiva Sindical da Gestão Financeira	Mentatop	4
Sindicalismo Nível Inicial	Mentatop	8
Treinamento Atuária Para Não Atuários	AtestenConsutoria Atuarial LTD	5
Treinamento em SI e Caber & CISSP Oficial ISC2	Strong Security	1
Mini MBA em Gestão Portuária	Gold Consllting Internacional	4



FORMAÇÃO INTERNACIONAL

Ação de Formação	Nº de Formandos	Local
39th Corporate Governance Conference	3	África do Sul
Concessões Portuárias	10	Portugal
Controle de Sistema de Gestão da Qualidade	3	Portugal
Ética e Combate a Corrupção	5	Portugal
Preparação IELTS	1	Londres
Programação e Controlo do Planeamento de Manutenção	4	Moçambique
Segurança Portuária	12	Portugal
Inspecção Cargas e Descargas Perigosas	2	Portugal
Inspecção Cargas e Descargas Perigosas	2	Brasil
Inglês / The London School of English	1	Londres



Formações no Âmbito de Acordos - APEC E APDL

Ação de Formação	Entidade	Nº de Formandos
Estratégia Portuária Internacional	APEC	8
Gestão Portuária e Concessões	APEC	5
Portos Verdes	APEC	7
Executivo de Leadership e Project Management	APEC	20
Tecnologias de Dragagem	APEC	6
Tecnologias Para Portos Inteligentes	APEC	6
Negócio Portuário e a Gestão de Terminais	Porto de Leixões	20

Conferências, Palestras e Workshops

Ação de Formação	Entidade	Nº de Formandos
4ª Conferência Angolana de Compliance	Angola	5
Fórum Internacional de Segurança e Saúde Ocupacional	Angola	6
Conferência sobre Análise e Qualidade de dados Estatísticos	Portugal	4
Conferência Anual de Auditoria interna	Angola	11
VIII Congresso Direito Marítimo & Portuário ABDM Workshop dedicado	Brasil	2
ao dia da Ética Internacional	Angola	1
Workshop sobre Certificação da Qualidade em Áreas de Auditoria	Angola	1
3º Congresso Angolano de Direito de Trabalho	Angola	1



SEGURANÇA, SAÚDE E BEM-ESTAR



CONDIÇÕES DE TRABALHO

- Desinfestação periódica (FRAGÓM)
- Junta Médica: 0 casos registrados
- Acidentes de Trabalho 2024: 0
- Exames Médicos: 267 colaboradores avaliados (Pegos Clínic)



INSPEÇÕES REALIZADAS

- Refeitório (2), Edifício Boa Vista (2), DIOA (1), Auditório APL (1)



LICENÇA DE MATERNIDADE

Toda Mulher trabalhadora da EPL encontra-se vinculada á Lei de Base da Protecção Social Obrigatória Lei nº 7/04 e tem direito, por altura do parto a uma licença de maternidade de três meses sem perda dos seus salários mensais, conforme o Decreto Presidencial nº 8/ 11 de 07 de Janeiro. Por seu turno a entidade empregadora faz a

instrução do respectivo processo nos termos previstos na Lei, para efeitos de reembolso junto do Instituto Nacional de Segurança Social (INSS).

Quanto a licença de maternidade ela é observada de acordo com o artigo 247º da Lei Geral do Trabalho (LGT) e o Decreto Presidencial nº 8/11 , de 7 de Janeiro. De referir que a licença de maternidade, no âmbito dos diplomas citados entende-se por um benefício de carácter previdenciário garantindo às colaboradoras que suspendam a relação jurídico laboral na fase final da gravidez ou logo após terem tido o parto. Este período tem a duração de três (3) meses, havendo sempre a possibilidade de o mesmo ter início nas quatro (4) semanas anteriores ao parto ou ser a totalidade do tempo gozado depois do mesmo.



CONTRATAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

- Admissões em 2024: 27 (12 homens, 15 mulheres)
- Total atual: 417 colaboradores
- Horário de trabalho: 8h/dia | 44h semanais (Lei nº 7/2015)

INCLUSÃO SOCIAL

O Porto de Luanda no âmbito da Inclusão Social tem dado passos significativos com a contratação de um colaborador com albinismo com o objectivo de enquadrar-se no seio dos colaboradores da Empresa sem nenhuma barreira, uma vez que já consta no quadro da empresa uma igualmente com albinismo e uma colaboradora com comorbilidade reduzida.



ACÇÕES SOCIAIS

Contribuir para o bem-estar social e económico das populações locais, otimizando os benefícios que as relações porto/cidade trazem para todos os actores: municipais, empresariais e comunitários. Fortalecer os laços de identificação com as populações locais, através da realização ou apoio a actividades educativas, culturais e desportivas e fomentar uma cultura de “portas abertas” para a comunidade. Comunicar e informar, de forma transparente, o nosso desempenho económico, social e ambiental. Manter um diálogo permanente com as partes interessadas, ouvindo e respondendo às suas preocupações e expectativas.



Foi realizado no dia 20 de Maio no Auditório Sílvia Barros Vinhas , uma palestra sobre a Hipertensão " O inimigo Silencioso" que teve como Preletora a Dra. Nádia Camate com o objetivo de consciencializar os colaboradores em como devemos prevenir e combater essa enfermidade.



ACÇÕES SOCIAIS



Realizou-se no dia 10 de Junho de 2024 o grande lançamento do Programa de Sustentabilidade e Responsabilidade Social da EPL denominado “EKANDA” que significa “nação”, que tem como pilar :

▪ Consciencialização

Este pilar envolve educar e sensibilizar tanto os colaboradores do Porto quanto a comunidade local sobre a importância da Sustentabilidade. Isso inclui promover a consciencialização sobre práticas ambientais responsáveis, o uso eficiente de recursos e a importância da participação activa na preservação

▪ Meio Ambiente

O Porto de Luanda-EP, em colaboração com o Governo Provincial de Luanda, vai construir uma Estação de Tratamento de Águas Residuais.

Este é um projecto que resulta da necessidade do Porto de Luanda dar o seu contributo no sentido da melhoria das condições de salubridade do meio ambiente em meio terrestre e marítimo.

O Porto de Luanda identificou a necessidade de proceder a recolha e tratamento de:

- Águas residuais domésticas;
- Águas residuais industriais;
- Águas residuais dos navios;
- Resíduos sólidos;
- Eliminar focos de poluição com efluentes e resíduos sólidos provenientes das valas de drenagem que actualmente contaminam de modo severo as águas do mar adjacentes ao porto de luanda;
- Contribuição no combate à proliferação das doenças associadas aos focos de poluição por efluentes e resíduos sólido



ACÇÕES SOCIAIS



▪ Juventude

A Rede Pró-jovem é uma iniciativa que visa apoiar ONGS que trabalham com o tema da Juventude para propiciar formação para os seus gestores e para qualificar o trabalho que fazem através de metodologias que possam promover o seu desenvolvimento.

Em 2024, foram submetidas 279 candidaturas das quais foram aprovadas 14 nas entrevistas, juntas elas beneficiam cerca de 35 mil pessoas, directa e indirectamente.



ONGS QUE BENEFECIARAM DO APOIO FINANCEIRO DO PORTO DE LUANDA

➤ AFRIYAN

Fundada em Angola em 2018 por Yolanda Telma Miguel, a AfriYAN tem uma trajetória de envolvimento activo na promoção da saúde sexual e reprodutiva, em programas de prevenção de violência de género e em programas de empoderamento de adolescentes e jovens.



➤ BRILHAR ANGOLA

Criada há seis anos por Benedito Muango, um jovem professor, na sua própria casa na Ilha do Mussulo, a ONG iniciou as suas actividades como uma “Explicação de Ensino”, atendendo gratuitamente apenas as crianças com problemas de assimilação.

Benedito constatou que grande parte das 70 crianças que ele atendia na época não estavam inseridas no sistema normal de ensino. A demanda aumentou e ele passou a recrutar outros jovens como professores voluntários que, como ele, trabalhavam sem remuneração, pois a condição socioeconómica das famílias não lhes permitia pagar propinas.



➤ **4AS** Fundada em 2018 por um grupo de jovens albinos hoje liderados por Manuel Domingos Vapor, a ONG tem como missão principal interceder junto às instituições públicas e privadas sobre a observância dos direitos das Pessoas com Albinismo, de modo que sejam incluídas na sociedade sem nenhuma barreira.



OSCA

A Associação Escola de Arte Camunga foi fundada em 2011 pelo maestro Ntumba Malamba Camunga para atender adolescentes e jovens em situação de maus tratos, de discriminação e de delinquência.

Funcionando inicialmente a céu aberto no quintal da casa da sua mãe, com violinos, violoncelos e outros instrumentos de orquestra angariados através de doações ao longo dos anos, o maestro Camunga sempre se valeu da sua própria história de vida para mobilizar adolescentes e jovens para que saíssem do mundo do crime e das drogas.



AEC

Fundada no Cazenga em 2006, a Associação surgiu para organizar as Escolas Comunitárias que passaram a ser criadas desde 1992, quando Angola começou a enfrentar uma grave crise financeira que provocou a degradação do sistema de ensino público.

Famílias com recursos migraram para escolas privadas, enquanto as mais pobres ficaram sem opção. Surgiram então as "Explicações", escolas com gestão comunitária que, com o tempo, se tornaram uma rede de iniciativas semelhantes por todo o País.



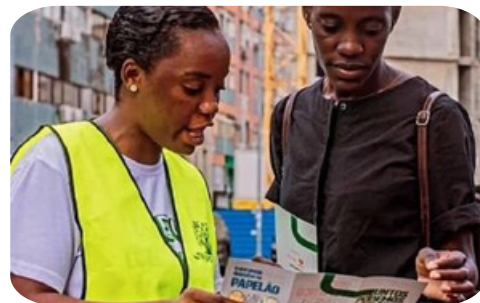
MUDAR VIANA

Fundada em 2019 pelo jovem Inocência António de Brito, a Associação Mudar Viana tem a missão de levar os jovens a participarem de forma activa na melhoria das condições sociais, políticas, económicas e culturais, estimulando assim a consciência cívica.

É constituída por 24 membros e surgiu da necessidade de criar um elo entre as necessidades e causas comunitárias, com as próprias comunidades, trabalhando numa perspectiva de empoderamento da cidadania e participação cívica que respeite os limites do planeta".



- **NAÇÃO VERDE**
Criada em 2017 por Nuno Cruz, a Nação Verde teve o seu impulso inicial na indignação de Nuno com a forma como a sociedade via os jovens catadores de lixo, uma população sempre marginalizada pela actividade e que ainda hoje é vista como algo feito por “pessoas desocupadas” e não como uma actividade económica. No entanto, mesmo quando reconhecida como actividade que pode prover o sustento de famílias inteiras, a profissão de catadores de lixo é exercida sem quaisquer equipamentos ou meios de protecção física ou de saúde para aqueles que a exercem. É objectivo declarado da Nação Verde, “ajudar a criar um mundo sustentável e equilibrado para as gerações futuras, com uma sociedade que valorize a natureza e respeite os limites do planeta”.



- **NFULU AMUANA**
A Associação foi fundada em 2015 por 2 jovens: o arquiteto e urbanista Pedro Vemba Cidade e o seu colega Zeca Santos, com o intuito de apoiar os jovens da comunidade do Sambizanga. Em 2016 houve reconhecimento do Governo Sueco através da sua Embaixada em Angola pelos trabalhos desenvolvidos pela ONG em temas como a Educação Ambiental e na formação em Direitos Humanos nas aulas de línguas para os jovens da comunidade.



- **PSICOLOGIA VERDE**
Fundada em 2020 por Dário Iroci Gonçalves Sampaio, a Psicologia Verde aborda a necessidade de conscientização e acção ambiental em Angola. Actuam de forma multifacetada, enraizada numa profunda preocupação com o meio ambiente e no compromisso com o desenvolvimento sustentável e empoderamento da juventude.



FORÇA MOTRIZ PARA O DESENVOLVIMENTO

Presidida por Pires Bumba, um de seus fundadores, a Associação nasceu em 2019 pela iniciativa de um grupo de jovens membros da Igreja do mesmo nome e inicialmente com o propósito de combater a pobreza e evitar que os jovens entrassem para o mundo das drogas e da criminalidade.

As ações iniciaram com a recolha de donativos e distribuição de cestas básicas no bairro dos Correios, no Golf, Kilamba Kiaxi. Posteriormente, face às inúmeras necessidades evidenciadas nos bairros adjacentes ao Golf, desencadeou-se um conjunto de ações como formações profissionais, apoio financeiro aos micro empreendimentos e ações solidárias de várias ordens para pessoas vítimas das calamidades naturais, até ao período de 2020.



BIBLIOTECA 10 PADRONIZADA

Fundada em 2020 por Arante Kivuvu e Francisco Mapanda, a Biblioteca 10Padronizada é uma biblioteca comunitária inovadora que visa ressignificar os espaços públicos marginalizados através do incentivo à leitura e da arte nas comunidades periféricas.

A ideia surgiu em 2020 por iniciativa de dois jovens que à época encontraram, no comércio informal, o seu meio de sobrevivência durante a pandemia. Debaixo de uma ponte em Viana, que usavam como espaço de “trabalho”, para o qual traziam os livros que gostavam de ler, passaram a perceber o interesse de outras pessoas pela leitura.



CAJ

Fundado em 2001 por um grupo de jovens liderados por Ana Isabel Angelina, o CAJ tem por missão promover e desenvolver a sensibilização, a informação, a educação e a formação para a mudança de comportamento nas áreas da prevenção das doenças de transmissão sexual e HIV/Sida, para rapazes e raparigas. A ONG tem especial foco em temas como a sexualidade e a reprodução humana, o aconselhamento e o empoderamento em particular das meninas, além da igualdade nas relações de género e no “advocacy”.



GUARDIÕES DA COSTA MWANGOLÉ

A Organização foi criada em 2020 por Mauro Ferreira, Engenheiro Ambiental e ambientalista que há mais de 20 anos iniciou a sua carreira profissional com passagens por organizações ambientais relevantes como o Greenpeace e a Quercus, de Portugal.

O impulso para a criação dos Guardiões da Costa Mwangolé veio da constatação do estado de conservação e degradação da zona costeira de Angola, envolvendo práticas destrutivas como a poluição, pesca ilegal e a falta de sensibilização.



ACTO SOLENE DE ASSINATURA DOS PROTOCOLOS ONG'S



Foi realizado no dia 16 de Dezembro de 2024, o acto solene de Assinatura do Protocolo entre o Porto de Luanda e as ONG'S no Âmbito da Rede Pró-Jovem.

O âmbito do presente protocolo consubstancia-se na execução do programa aprovado pelo Porto de Luanda, E.P, mediante a devida auditoria. Para efeitos de execução do presente protocolo as ONG'S beneficiarão de apoio financeiro, um plano de formação e mentoria financeira para capacitação do representante das mesmas.



ACÇÕES SOCIAIS NA VERTENTE EXTERNA



Como parte do seu compromisso com a responsabilidade social e o desenvolvimento sustentável, o Porto de Luanda tem vindo a prestar apoio contínuo à comunidade da Boavista, abastecendo estes fontenários .

No âmbito das nossas iniciativas de responsabilidade social e alinhados com os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, o Porto de Luanda realizou a entrega de produtos da cesta básica ao soba da Ilha de Luanda, reforçando o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, a inclusão social e o respeito pelas tradições culturais da nossa comunidade.



O Governo Provincial de Luanda no âmbito da sua Responsabilidade Social criou o programa “ Meu Absorvente Menstrual ” visando garantir o acesso gratuito a pensos menstruais a 5.000 raparigas em situação de vulnerabilidade na nossa província, cadastradas em escolas públicas e centros de acolhimento bem como promover a consciencialização sobre saúde íntima feminina

e a naturalidade do ciclo menstrual.

O Porto de Luanda foi convidado a juntar-se a esta iniciativa social concedendo o apoio em

resposta ao apelo do Governo Provincial de Luanda ao Porto.



Doação a Associação AOAAN na Centralidade da Marconi

Esta actividade foi realizada aos 07 de Outubro do ano em curso, no Auditório da escola primária da Centralidade da Marconi no município do Cazenga, onde fomos recebidos pelo Presidente da referida associação senhor Francisco Ambriz, que expressou sua gratidão pela parceria.

A referida equipa foi encabeçada pelo Administrador para área Comercial, Sustentabilidade, Compliance e TIC em exercício senhor Pedro Valentim Dozi integrada pela Directora em exercício para área de Sustentabilidade e pela equipa da Direcção de Sustentabilidade e Compliance.



NATAL SOLIDÁRIO

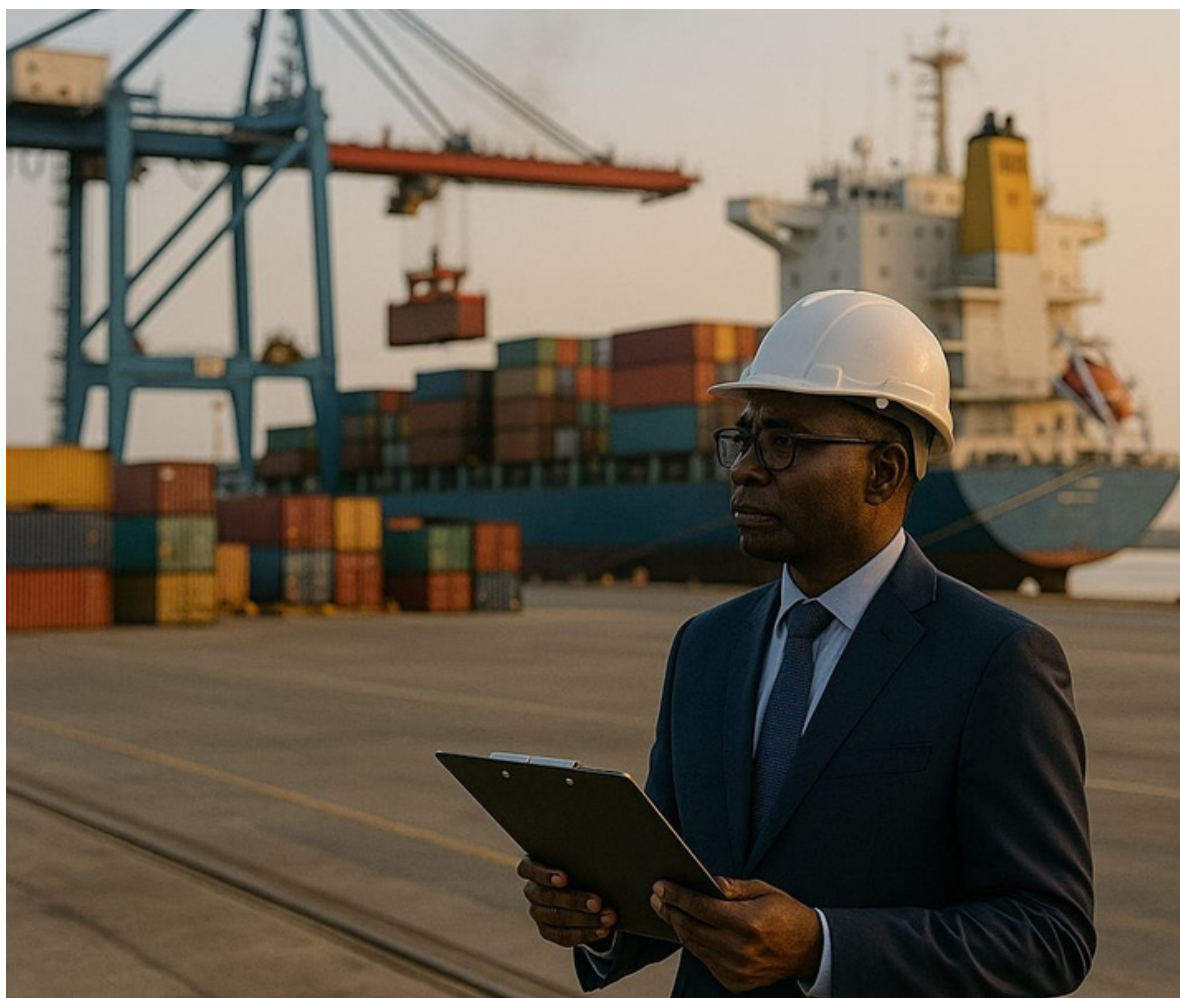


A comunidade da Boavista vivenciou uma quadra festiva diferente com a realização do Natal Solidário, proporcionado pela Administração Portuária às cerca de 300 crianças afectas à Paróquia São Jerónimo(Dom Bosco).

Numa manhã e tarde de muita animação, descontração e diversão, os petizes desfrutaram de um almoço de confraternização e receberam brindes de natal(Brinquedos) para celebrar a data e sempre recordar.



GOVERNANÇA



DIREITOS HUMANOS E ÉTICA

A Empresa deve apoiar e respeitar a protecção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente. No que diz respeito aos princípios éticos, são igualmente aplicáveis aos nossos

parceiros de negócios, fundamentalmente os concessionários e os fornecedores de bens e serviços para quem a estes últimos, foi no ano anterior, lançado o Código de

Conduta para Fornecedores de Bens e Serviços da Empresa Portuária de Luanda, cujo propósito consiste na sensibilização e alinhamento da actuação dessas entidades àquilo que constituem as boas práticas éticas na gestão dos negócios. No que diz respeito as condições de protecção, higiene e segurança laboral, foram desenvolvidas acções relevantes, visando garantir que os colaboradores exerçam as suas actividades nas melhores condições possíveis e também que a ocorrência de acidentes no local de trabalho seja minimizada.

O porto de Luanda no âmbito do seu compromisso com as boas práticas, aprovou vários instrumentos de Gestão :

- **CARTA DE PRINCÍPIOS** A ética, é a base segura para o sucesso empresarial e a Sustentabilidade futura do Porto de Luanda. A empresa comprometeu-se em desenvolver acções com critérios éticos, na definição da estratégia e no relacionamento com todos os stakeholders, particularmente os concessionários; Respeitar a dignidade de cada um e promove-la pelo trabalho honesto e organizado. Para a prossecução da política de sustentabilidade da EPL, é primordial envolvimento de todos os agentes económicos que desenvolvem a sua actividade no Porto de Luanda, em especial as empresas concessionárias. Com esta Carta de Princípios pretende-se reforçar as relações de confiança e transparência, o espírito de cordialidade e cooperação e o sentido de responsabilidade social e ambiental na promoção e desenvolvimento do Porto.



- **CÓDIGO DE FORNECEDORES** O Código de Fornecedores contém um conjunto de compromissos entre a EPL e as suas empresas fornecedoras, relativamente aos princípios-chave que devem ser assumidos e tidos em consideração por ambas as partes no seu relacionamento comercial, com vista à adoção de condutas de gestão mais sustentáveis nas áreas económicas, sociais e ambientais.

- **GESTÃO DE RECLAMAÇÕES**
A EPL mantém um sistema de gestão de reclamações nas 3 vertentes: âmbito geral, faturas da Janela Única Portuária e restante faturação.





Estratégia de Sustentabilidade ➤ A Política de Sustentabilidade da EPL assume como modelo de desenvolvimento a incorporação de princípios de ética, de responsabilidade social e boas práticas ambientais na gestão da empresa e no processo de decisão económico e financeiro, promovendo, também, a transparência, proximidade e diálogo com todos os stakeholders, como forma de fortalecer a cultura empresarial e a competitividade da empresa e tem como objetivos: • Monitorizar e minimizar os impactos ambientais; • Garantir a segurança das pessoas e das operações; • Criar valor e envolver os parceiros de negócio nos compromissos com a sustentabilidade; • A valorização profissional e pessoal das pessoas que trabalham na empresa; • Promover a responsabilidade social corporativa e a interação com as comunidades locais. Compromissos por nós assumidos para atingir os objetivos definidos na política de sustentabilidade: Monitorizar e minimizar os impactos ambientais.

Implementação do Código de Conduta ➤ É um facto a implementação do código de Ética na Empresa Portuária de Luanda, da carta de Princípios dos Concessionários e do Código de Conduta para Fornecedores de Bens e Serviços, instrumentos que ajudam na sensibilização e na mudança de mentalidade de todos os colaboradores, Responsáveis, Concessionários e inclusive prestadoras de serviços que acedem a informação indisponível, o que nos coloca o enorme desafio de tornar os princípios constantes dos mesmos a nossa cultura ética. Relativamente ao princípio cupra, a nossa empresa não faz nenhum tipo de discriminação no emprego, em razão da raça, idade, ou gênero, origem social, etnia, orientação sexual religiosa, nacionalidade, filiação política, nem em razão da associação sindical, promovendo-se a liberdade de partilha de ideias e virtudes.

Plano de Implementação da Estratégia em Sustentabilidade Porto de Luanda (fonte Plano de Implementação da Estratégia em Sustentabilidade Porto de Luanda) Havendo necessidade de alinhamento com os novos compromissos internacionais assumidos, dos quais Angola é signatária, nomeadamente Razão de ser de um Porto: Propiciar o desenvolvimento humano. Uma estratégia em Sustentabilidade que responda ao desafio de construir a percepção de que o Porto de Luanda tem a consciência do seu poder de contribuir com o desenvolvimento sustentável de que Angola necessita.





CONCLUSÃO

O Porto de Luanda reafirma, com este relatório, o seu compromisso com uma actuação responsável, ética e sustentável, pautada pelos princípios da transparência, da inclusão social, da proteção ambiental e da boa governação. Ao longo do período em análise, implementamos iniciativas que contribuem directamente para os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), promovendo a melhoria contínua das nossas operações, o bem-estar das comunidades envolventes e a preservação do meio ambiente.

Acreditamos que o desenvolvimento do sector portuário deve caminhar lado a lado com a responsabilidade social e ambiental, e é nesse espírito que continuaremos a trabalhar, inovar e colaborar com os nossos parceiros, instituições e a sociedade civil.

O nosso compromisso com a Agenda 2030 mantém-se firme, e olhamos para o futuro com confiança, preparados para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades que nos permitirão crescer de forma sustentável, inclusiva e resiliente.

