



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023

ÍNDICE

1. Breves Considerações
2. Mensagem do Conselho de Administração
3. Vertente Ambiental
4. Bem-estar, Saúde e Segurança dos trabalhadores
5. Vertente da governança
6. Monitorização da qualidade do ambiente
7. Carga e logística Portuária
8. Vertente da responsabilidade Social
9. Identificação de risco
10. Seguro de acidente de trabalho
11. Perspectivas



SOBRE O NOSSO RELATÓRIO

SOBRE O NOSSO RELATÓRIO



O Relatório de Sustentabilidade do ano de 2023 da EPL, é um documento de excelência e referência do nosso desempenho nas três dimensões de sustentabilidade, contribuindo com o principal instrumento de relato não financeiro, onde são apresentados os indicadores sociais, económicos e ambientais.

Nele estão incluídas todas as actividades da Empresa realizadas durante ano de 2023 (1 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2023) em alinhamento com o Relatório e Contas.

A elaboração deste relatório segue as Directrizes para a Elaboração de Relatórios de Sustentabilidade de acordo com a opção essencial, cuja referência vai sendo feita ao longo do texto, com vista a uma melhor compreensão dos objectivos pretendidos em cada ponto apresentado.

SOBRE O NOSSO RELATÓRIO



O presente relatório pretende transmitir os princípios e compromissos adoptados pela empresa em termos de sustentabilidade do desenvolvimento do seu negócio, o modo de assegurar a sua concretização e, ainda, a medição do seu grau de cumprimento.

Esta Direcção foi aprovada em Conselho de Administração em Março de 2023 e no mês de Abril criou-se a Direcção.

O ano de 2023, começou com a aparição dos nossos clientes e fornecedores e a vida dos nossos colaboradores.

Para beneficiar os habitantes da comuna da Boavista e não só, neste período tudo fizemos para cumprir com os projectos que estavam em carteira.

.

MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



Assim, em 2024, pretendemos reforçar o compromisso com a Sustentabilidade através da adopção de um Plano de Sustentabilidade que norteia a ação da EPL até ao final da década, e que permita incrementar o envolvimento com os nossos principais stakeholders para ajudar e contribuir a moldar um futuro sustentável rumo a neutralidade carbônica e onde a economia circular possa e deva fazer parte do nosso dia-a-dia.

Como não podia deixar de ser, importa fazer uma referência elogiosa e um agradecimento especial a todos e todas os colaboradores que, atingindo a idade e o tempo de trabalho exigidos, optaram por se aposentarem, depois de décadas de dedicação, empenho e trabalho para com esta sua segunda casa, desejando-lhes muitas felicidades nesta nova fase da sua vida.

Bem-haja!

VERTENTE AMBIENTAL

VERTENTE AMBIENTAL

Relativamente a vertente ambiental, foram realizadas várias actividades em toda extensão do recinto portuário e zonas adjacentes, designadamente, acções de sensibilização dos concessionários sobre a necessidade da preservação do meio ambiente (ecossistema marinho, terrestre e atmosférico) em obdiência aos regulamentos que rege o exercício da actividade de recolha de resíduos, da movimentação de mercadorias perigosas e outros instrutivos da Administração do Porto de Luanda e convenções internacionais;

No âmbito dos mecanismos de controlo e fiscalização de movimento de carga perigosa, registou-se no período em análise a descarga de vários contentores contendo este tipo de mercadoria nos Termianis da Sogester, Polivalente e DP World;

Na zona terrestre, a acção dos Terminais no âmbito da protecção do ambiente, têm ajudado a alinhar actuação dos diversos opetadores aos procedimentos emanados pelas normas do ambiente, facto que é evidente na forma de organização e no estado dos Terminais;

Na zona marítima o controlo e fiscalização são realizados em terra e de forma superficial, por falta de equipamentos (lanchas, meios de contenção de derrame e outros), insuficiêncas técnicas que muitos casos de infracções , como derrame , água de lastro, deposição de resíduos na orla marítima , passem desoercebido da Autoridade Portária.



VERTENTE AMBIENTAL

O monitoramento atmosférico, não tem sido realizado com recursos a meios e equipamentos adequados, como tecnicamente é exigido sendo captadas evidências somente em situações visíveis aspecto que dificulta a obtenção de dados mais precisos sobre a condição da poluição atmosférica;

Recolha e remoção de resíduos sólidos e líquidos que merecem o devido acompanhamento dos nossos serviços, na Administração Portuária de Luanda, - E.P e zonas adjacentes sob sua jurisdição;

Realização de 103 asseguramentos, com realce as operações de Embarque e Desembarque de passageiros no Terminal de Passageiros e abastecimento de combustível as embarcações;

Sistema de CCTV Operacional;

Registo e identificação de baixa e alta visibilidade para os usuários;

Processo concluído da licença ambiental das instalações e operações bem como o certificado de Conformidade legal do Plano de Gestão de Resíduos ;

Divulgação do Plano de Gestão Ambiental, no âmbito da implementação da ISSO – 14001, Sistema de Gestão Ambiental;

VERTENTE AMBIENTAL



Conclusão do Processo de Controlo e monitoramento do Processo de Gestão de Resíduos no Porto e Navios;

Conclusão da Implementação do processo de instalação do sistema de segurança Electrónica – CCTV em toda Administração Portuária;

Implementação de ecopontos no recinto portuário, reduzindo significativamente a quantidade de resíduos destinados aos aterros sanitários, contribuindo para o reaproveitamento de resíduos como plástico, vidro, papel e latas, contribuindo de igual modo para a conservação dos recursos naturais e redução da poluição. Importa frisar que a referida iniciativa permitiu criar postos de trabalho aos catadores de lixo e uma renda para o sustento das suas famílias.

VERTENTE AMBIENTAL

ADESÃO AOS ECOPONTOS



VERTENTE DA RESPONSABILIDADE SOCIAL

VERTENTE DA RESPONSABILIDADE SOCIAL



No âmbito das nossas iniciativas de responsabilidade social, o Porto de Luanda desenvolveu um conjunto de acções que impactaram significativamente a vida das comunidades tais como:

- 1- Compra de uma viatura para uma colaboradora portadora de mobilidade reduzida;
- 2- Construção, apetrechamento e entrega de uma copzinha comunitária, para fornecimento de merendas escolares aos alunos da Escola da comuna da Boavista;
- 3- Reabilitação do posto médico, construção de um galinheiro e aumento de dormitórios no Centro de Reabilitação e Reintegração de Toxicodependente no musseque, Capari, província do Bengo;
- 4 - Entrega de um computador a um portador de mobilidade reduzida, proprietário de um quiosque;
- 5 - Realização da festa comemorativa ao Natal Portuário, com entrega de brinquedos;

VERTENTE DA RESPONSABILIDADE SOCIAL

- Construção de uma cozinha comunitária na Boavista;
- Havendo a necessidade de atender a carência dos petizes da escola adjacente com merenda escolar, surgiu a necessidade de construir uma cozinha comunitária, que foi projectada para servir 1050 merendas por dia. Ao implementar este projecto, conseguimos garantir que as crianças tenham acesso a refeições nutritivas, para melhor sucesso educacional e demonstrará o nosso compromisso com a comunidade local e redução da desigualdade social.



VERTENTE DA RESPONSABILIDADE SOCIAL

- Centro de Reabilitação e Reinserção de Toxicodependentes

Com vista a responder positivamente a solicitação do Ministério dos Transportes face a dificuldade manifestada pelo referido centro afecto ao Ministério da Saúde, o Conselho de Administração através da Deliberação nº 089/68.00.01/2021, de 04 de Novembro, aprovou a construção de algumas infraestruturas no referido estabelecimento.

Com a ampliação da referida infraestrutura, conseguimos proporcionar um ambiente mais acolhedor e com maior número de utentes. Esta ampliação não só melhora a qualidade do atendimento oferecido, mas também reflecte o nosso compromisso com a inclusão social e o bem estar da comunidade.



VERTENTE DA RESPONSABILIDADE SOCIAL



Bem-estar, Saúde e Segurança dos Trabalhadores

Enquanto instituição responsável pelos seus colaboradores, o Porto de Luanda considera o bem estar, saúde e segurança como tópicos de elevada importância, procurando incentivar e estimular práticas saudáveis, com o objectivo de melhorar a qualidade de vida pessoal e profissional de cada colaborador. Nesse sentido, o ano de 2023 foi marcado pela consolidação de iniciativas na promoção da saúde, já realizadas pela EPL nomeadamente formações e palestras a sensibilizar os colaboradores dentro do tema da prevenção de acidentes e doenças profissionais.

Bem estar, saúde e segurança dos colaboradores, como próximos passos e para continuar a demonstrar o seu compromisso com os colaboradores, garantindo uma maior satisfação no trabalho, a EPL tem prevista a criação do Programa de Bem estar que conta com um conjunto de iniciativas de destaque:

VERTENTE DA RESPONSABILIDADE SOCIAL



Educação ergonómica;
Criação de actividades periódicas de team building;
Sessões de sensibilização sobre bem-estar;
Flexibilização do local de trabalho de acordo com as necessidades dos Colaboradores;
Rastreamentos médicos periódicos incluindo rastreio do cancro da próstata – Novembro Azul ;
Rastreio do cancro da mama (Outubro Rosa),
Rastreio diabetes ;
Rastreio de Hipertensão;

VERTENTE DA RESPONSABILIDADE SOCIAL



A Empresa Portuária de Luanda EP, é uma empresa constituída por 7 membros de um Conselho de Administração, que é composto por 5 Administradores Executivos, sendo 1 PCA e 2 Não Executivos.

O Porto de Luanda contou, em 2023 com um total de 402 trabalhadores, dos quais 3 fazem parte do Conselho Fiscal.

Observa-se também no ano em relato, uma predominância de trabalhadores do gênero masculino.

Masculino	241
Feminino	161

TRABALHADORES ADMITIDOS

Masculino	00
Feminino	05

VERTENTE DA RESPONSABILIDADE SOCIAL



TRABALHADORES REFORMADOS

Masculino

04

Femenino

01

FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

O Porto de Luanda, proporciona aos seus trabalhadores, acções de formação contínua que é determinante para o desenvolvimento pessoal e profissional dos mesmos, visando a melhoria dos seus níveis de qualificação.

Para este efeito, dispõe de um centro de formação local designado por APL - Auditório Sílvio Barros Vinhas.

No presente ano foram realizadas 43 acções de formação local , internas e externas abrangendo um total de 612 participantes.

VERTENTE DA RESPONSABILIDADE SOCIAL



TOTAL DE FORMAÇÕES ACÇÕES INTERNAS

43

CUSTOS/FORMAÇÕES	
Elaboração de Planos e Relatório de Actividade	11 630 392,75 AOA
Executivo em Auditoria, Avaliação do ROI e Eficácia da Formação	2 990,00 €
Gestão de Carreiras e Gestão de Competências	1 550 000,00 AOA
Regime Jurídico das Concessões Portuária	10 000 000,00 AOA
Excel Básico e Intermédio	4 104 000,00 AOA
Excel Básico, Intermédio e Avançado	6 189 200,00 AOA
Excel Básico e Intermédio	4 416 129,00 AOA
Excel Intermédio e Avançado	5 822 781,00 AOA
Finanças Portuárias	3 000 000,00 AOA
IIIª Conferência Angolana de Compliance	225 000,00 AOA
Gestão de Tempo e Conflito dentro das Equipas	2 150 000,00 AOA
Treinamento em Ética e Deontologia Profissional	18 750 000,00 AOA
Preparação do Trabalhador a Reforma	300 000,00 AOA
Conferência de Compliance	1 000 000,02 AOA
Higiene e Segurança no Trabalho	63 200 000,00 AOA
Workshop de Análise de Mercado e da Concorrência	199 950,00 AOA
Workshop Internacional de Gestão da Formação	1 399 650,00 AOA
Ingles	- AOA
Ingles	54 840 875,00 AOA

VERTENTE DA RESPONSABILIDADE SOCIAL

ACÇÕES EXTERNAS



CUSTO C/ FORMAÇÕES	
Gestão Sindical Avançada	4 940,00 €
Especialização em Economia Azul	5 040 000,00 AOA
Controle de Gestão	2 000,00 €
Coaching e Liderança/Mercado de Capitais na Óptica do Investidor	5 030,00 €
Gestão de Fraude da Organização	22 500,00 €
Executivo em Excelência para Secretárias de Alta Direcção	13 925,00 €
Programa Corporate em a Nova Liderança (Motivação E Equipa de Sucesso)	9 250,00 €
Ambiente, Gestão e Sustentabilidade	59 800,00 €
Análise de dados e indicadores de desempenho portuário	28 500 000,00 AOA
O Negócio Portuário e a Gestão de Terminais	11 350 000,00 AOA
Curso Internacional em Logística e Visita Técnica ao Canal de Panamá	R\$ 56 700,00
Segurança Portuária	25 000 000,00 AOA
Diagnóstico de Recursos Humanos e Métricas	3 100,00 USD
Executivo em Strategic Leadership program	13 000,00 €
Logística Portuária	26 250,00 €
Portos Verdes	18 400,00 €
Análise, Desenvolvimento e Marketing de Negócios Portuários	18 400,00 €
Higiene, Saúde e Segurança	25 800,00 €
Operações de Serviços Portuários	26 250,00 €
Gestão de Terminais de Containers	23 750,00 €
O Negócio Portuário e a Gestão de Terminais	6 027,00 €
Conferência sobre 36th African Corporate Governance	10 050,00 €

VERTENTE DA RESPONSABILIDADE SOCIAL



CENTRO DE FORMAÇÕES
Afingest LDA
Gold Consulting International
Mentes Ágeis-prestação de serviços
Jurislabs
Kelson Chincanda
Sistec
Instituto Portuário Marítimo
NF-CONFOJUR
Maison Tweet-Prestação de Serviço
CEFORCON
Academia Bai
BlueClean Prestação de Serviços,Lda
THS-Gestão de Projectos e Investimentos
Internacional House Luanda
London English School

VERTENTE DA GOVERNAÇÃO

VERTENTE DA GOVERNANÇA



- 1- Emite uma declaração anual sobre a pertinência Sustentável para a empresa;
- 2 -Emite uma declaração anual que aborda os impactos às pessoas e ao meio ambiente.
- 3 - Emite uma declaração anual destacando tolerância zero a actos de corrupção;
- 4 - Aprova metas de sustentabilidade organizacional;
- 5-Supervisiona relatórios sobre o Meio Ambiente, questões Sociais e de Governança;
- 6-Analisa regularmente potenciais riscos relacionados ao modelo de negócios;
- 7-A vertente da governança no ramo da política e responsabilidade social;

VERTENTE DA GOVERNANÇA



A empresa tem um compromisso publicamente declarado sobre os seguintes tópicos de sustentabilidade que são:

- 1-Direitos Humanos;
- 2-Direitos trabalhistas / Trabalho Digno;
- 3-Meio Ambiente;
- 4-Combate à Corrupção;

VERTENTE DA GOVERNANÇA



A empresa tem também processos para avaliação de riscos que estão relacionados às nossas próprias operações e a inteira cadeia de valores outras relações comerciais que são:

- 1- Riscos ambientais;
- 2 - Riscos de corrupção

Durante a avaliação do risco, as relações comerciais analisadas são as seguintes:

- 1-Riscos aos direitos humanos;
- 2-Riscos aos direitos trabalhistas;
- 3-Riscos ambientais;
- 4-Riscos de corrupção;

VERTENTE DA GOVERNANÇA



Existe algum processo através do qual os membros da força de trabalho da empresa , possam apresentar assuntos para consideração sobre a conduta da empresa relacionada a direitos humanos, direitos trabalhistas, meio ambiente ou combate a corrupção não mas pretendemos nos próximos dois anos.

1-Direitos Humanos;

2-Direito trabalhista/ Trabalho digno;



COMPOSIÇÃO DO CONSELHO

O conselho de Administração é composto por 1 presidente, 4 administradores executivos e 2 administradores não executivos.



Alberto Bengue,
Presidente do Conselho



João Fernandes, *Administrador
Comercial, Sustentabilidade e
Compliance e Tic'*



Pedro Valentin Dozi,
*Administrador Financeiro e
Administrativo*



Willy Guimarães,
*Administrador para
Infraestruturas e
Aprovisionamento*

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO



Aníbal Vuma,
*Administrador para
Segurança e Ambiente*



Mário Domingues,
*Administrador
Não Executivo*



Manuel Cesar Ferreira,
*Administrador
Não Executivo*



PERCENTAGEM DAS PESSOAS DENTRO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA EMPRESA / MAIS ALTO ORGÃO DE GOVERNANÇA POR

O Número total de membros do Conselho (%) 7



100 %



0 %

Abaixo de 30 anos de idade (%)	0
De 30 a 50 anos de idade (%)	1
Acima de 50 anos de idade (%)	99
Proveniente de grupos minoritários ou vulneráveis (%)	0



Modelo de gestão

A EPL- a Administração do Porto de Luanda, S.A é uma sociedade anónima de capitais exclusivamente públicos, criada através do decreto lei nº 336/98, de 3 de Novembro, que visa assegurar o exercício das competências necessárias ao regular funcionamento do Porto de Luanda, nos seus múltiplos aspectos de ordem económica, financeira e patrimonial, de gestão de efectivos e de exploração Portuária e ainda as actividades que se lhe sejam complementares, subsidiárias ou acessórias.

O Conselho de Administração é composto por 1 (um) presidente e 4 (quatro) administradores executivos, 2 (dois) administradores não executivos e exercem funções em regime de acumulação (Decreto Lei nº 15/2016, de 9 de Março).



Visão de Sustentabilidade alicerçada em 4 princípios fundamentais:

1. - O princípio da responsabilidade SOCIAL
2. - O princípio da responsabilidade AMBIENTAL
3. - O princípio responsabilidade ECONÓMICA
4. - O princípio da TRANSPARÊNCIA

Na Administração do Porto de Luanda, entendemos que conseguiremos atingir um nível de desenvolvimento sustentável do negócio da empresa, se formos capazes de assegurar as melhores práticas de desempenho da actividade Portuária, quer ao nível dos colaboradores e da organização quer ao nível dos clientes, fornecedores e demais parceiros que connosco trabalham, em cumprimento dos princípios da responsabilidade social, ambiental e transparência, num profundo respeito pelos interesses das gerações actuais e futuras.



No âmbito do seu envolvimento com os múltiplos Stakeholders, a EPL promove , apoia e acolhe diversos eventos desde visitas, a eventos desportivos e de âmbito ambiental entre outros.

Com este compromisso pretendemos alcançar um estatuto de referência no conjunto de Portos e por consequência , constituirmos como um polo aglutinador de vontades e de criação de riqueza para as empresas que directa ou indirectamente intervêm no negócio portuário.

O princípio da Responsabilidade Social consubstancia-se em iniciativas destinadas a manter uma relação de bem estar e partilha com os colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades locais. Os colaboradores são uma prioridade, reconhecemo-los como suporte e mais valia que representam tendo presente o permanente reconhecimento das variadas capacidades profissionais. O princípio da Responsabilidade Ambiental visa em cada vez mais, melhorar a integração do Porto, no meio envolvente urbano, permitindo o desenvolvimento da nossa actividade e a integração mútua de interesses , num futuro mais exigente.



O princípio da Sustentabilidade Económica visa garantir a autonomia orçamental, consagrada nos estatutos e a capacidade da EPL criar valor para as gerações actuais e futuras. Enquanto entidade administrativa, a EPL, deve promover a competitividade do Porto e a sua crescente importância socioeconómica, privilegiando a racionalização dos seus recursos , a rentabilidade dos capitais próprios , e naturalmente a sua capacidade de investir na permanente modernização do Porto de Luanda. O da Transparência é o modo natural e aberto como desenvolvemos as nossas actividades , como encaramos as nossa ambições e como comunicamos os resultados que vamos alcançando. É também a forma como pomos em discussão aberta as ideias e projetos de participação comm e ponderada entre o princípio Porto e as comunidades envolventes.